


 «УТВЕРЖДАЮ»
 Врио директора ИПТС
 Воскресенская Е.Н.
 «05» июля 2022 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции
 Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт природно – технических систем»
 на 2021–2024 годы**

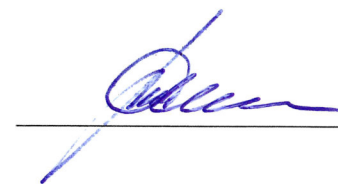
№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ИПТС ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение			
1.1.	Направление работникам ИПТС информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах)	Зам. Директора по общим вопросам Шевченко С.Н.	Ежегодно до 1 февраля	Своевременное исполнение работниками ИПТС обязанности по представлению сведений о доходах
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками ИПТС в рамках декларационных кампаний с информированием директора ИПТС о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины	Зам. Директора по общим вопросам Шевченко С.Н.	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение работниками ИПТС обязанности по представлению сведений о доходах
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками ИПТС на официальном сайте института	Зам. Директора по общим вопросам Шевченко С.Н.	В течение 14 рабочих дней со дня ис- текновения срока, установленного для подачи указанных све- дений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в институте

1.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками ИПТС поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Отдел кадров. Руководители структурных подразделений	Постоянно в течение года	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
1.5.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Отдел кадров	Постоянно в течение года	Приобретение новых знаний, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии
1.6.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ИПТС и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.	Отдел кадров	Постоянно в течение года.	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
1.7.	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд института в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства
1.8.	Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты Минобрнауки России.	Отдел кадров, Руководители структурных подразделений	Постоянно в течение года.	Ознакомление работников ИПТС с письмами и указаниями по разъяснению положений антикоррупционного законодательства. Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства

1.9.	Организация своевременного ознакомления работников ИПТС с локальными нормативными актами, касающихся противодействия коррупции и направленных на реализацию антикоррупционной политики ИПТС	Отдел кадров	Постоянно в течение года	Ознакомление работников института с Положением об антикоррупционной политике, Кодексом этики и служебного поведения работников, Положением об урегулировании конфликта интересов. Стандартом антикоррупционного поведения работников.
------	---	--------------	--------------------------	---

2.	Выявление и систематизации причин и условий проявления коррупции в деятельности ИПТС, мониторинг, коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет: - планирования закупок товаров, работ, услуг; - определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); - заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; - мониторинг закупок товаров, работ, услуг	Комиссия по закупкам	Постоянно в течение года	Приказы ИПТС
2.2.	Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	Комиссия по закупкам	Постоянно в течение года.	Повышение эффективности и результативности закупок. Минимизация коррупционных рисков

Зам. директора по общим вопросам



Шевченко С.Н.