Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Институт природно-технических систем»

ПРИКАЗ

«28» июня 2022 г. № 38

О внесении изменений в Положение
о процедуре проведения конкурса
на замещение должностей научных
работников, о конкурсной комиссии
и порядке ее работы при проведении
конкурса на замещение должностей
научных работников ИПТС

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников ИПТС, утвержденное приказом № 91 от 02 сентября 2016 г.
2. Утвердить и ввести в действие Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников ИПТС.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор ИПТС
к.г.н. В.Н. Маслова

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИПТС, к.г.н.

_____ В.Н. Маслова

от “ 28 ” июня 2022 г.

Положение

О процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного научного учреждения Института природно-технических систем (ИПТС)

1. Общие положения

1.1 Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников ИПТС разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 20.12.2001 г. №197-ФЗ, Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 715 от 05 августа 2021 г.

1.2 Положение определяет процедуру проведения конкурса на замещение должностей научных работников, требования к составу конкурсной комиссии ИПТС и порядок ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников.

1.3 Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 715 от 05 августа 2021 г. (далее – **Перечень должностей**).

В ИПТС к таким должностям относятся:

Заместитель директора по научной работе,
Директор филиала,
Руководитель центра,
Заведующий лабораторией (отдела),
Главный научный сотрудник,
Ведущий научный сотрудник,
Старший научный сотрудник,
Научный сотрудник,
Младший научный сотрудник,
Инженер-исследователь (ведущий инженер-исследователь).

1.4 Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу;
- при переводе научного работника на вакантную аналогичную или нижестоящую должность с его согласия при внутренней реорганизации структурных подразделений или сокращении численности (штата), а также при переводе на аналогичную должность в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.5 В случае если конкурс на замещение должности, включенной в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, получившего финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе гранта, при этом претендент был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующей должности.

1.6 Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должности научного работника или перевода на соответствующие должности научного работника в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и научно-технических результатов, их соответствия квалификационным требованиям, а также научным и научно-техническим задачам, решаемым в учреждении.

2. Состав конкурсной комиссии

2.1 Для проведения конкурса в ИПТС формируется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на объективность принимаемых решений.

2.2 В состав конкурсной комиссии ИПТС в обязательном порядке включаются директор, заместитель директора по научной работе, советник директора, ученый секретарь, представитель трудового коллектива (представитель первичной профсоюзной организации (при ее наличии)), ведущие ученые, приглашенные из сторонних организаций, осуществляющих деятельность сходного профиля, а также представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) ИПТС.

2.3 Состав конкурсной комиссии ИПТС утверждается приказом директора. Приказ о составе конкурсной комиссии публикуется на официальном сайте ИПТС (Приложение 1).

3. Процедура проведения конкурса и порядок работы конкурсной комиссии

3.1 Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, инженера-исследователя (ведущего инженера-исследователя).

3.1.1 Конкурс на замещение должности главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, инженера-исследователя (ведущего инженера-исследователя) объявляется на официальном сайте ИПТС не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные ИПТС, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентом на имя руководителя ИПТС.

3.1.2 Для проведения конкурса ИПТС размещает на своем официальном сайте объявление, включающее:

- место и дату проведения конкурса;
- дату окончания приема заявлений для участия в конкурсе;
- полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалифицированные требования к ним, включая отрасли наук, в которых предполагается работа претендента;
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующий его квалификацию;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, то срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

3.1.3 Претенденты для участия в конкурсе предоставляют:

- заявление в установленной форме (Приложение 2);
- копии дипломов и аттестатов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании;
- сведения о научном стаже (на основании выписки из трудовой книжки или справки о работе по совместительству);
- сведения о научной деятельности за последние 5 лет, предшествующих дате проведения конкурса (Приложение 3);
- личный листок по учету кадров и автобиографию (Приложения 4 и 5);
- отзыв, ходатайство или рекомендацию об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы, содержащий мотивированную оценку профессиональных качеств претендента, а также результатов его профессиональной деятельности (Приложение 6).

3.1.4 Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором.

3.1.5 Заявления, поданные позже даты окончания приема заявлений, установленной ИПТС, к конкурсу не допускаются и комиссией не рассматриваются. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.1.6 Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия и формирует протокол (Приложение 7) с учетом следующих требований:

- все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу;
- в случае если на 1 вакантное место имеется 2 и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента;
- в случае если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся;
- член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии;
- итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе (Приложение 7), скрепленном подписями председателя и всех присутствующих членов комиссии;
- протокол и остальные конкурсные документы хранятся в ИПТС;
- претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

3.2 Конкурс на замещение должностей научных работников, включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника, инженера-исследователя (ведущего инженера-исследователя).

3.2.1 Для проведения конкурса на замещение должностей научных работников, включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника, инженера-исследователя (ведущего инженера-исследователя), ИПТС размещает на своем официально сайте и на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указывается информация, предусмотренная пунктом 3.1.2 настоящего Положения.

3.2.2 Дата окончания приема заявок определяется ИПТС и не может быть установлена ранее 20 календарных дней со дня размещения объявления, предусмотренного пунктом 3.2.1 настоящего Положения.

3.2.3 Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени и ученом звании;
- сведения о стаже и опыте работы;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и договоров на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и т.д.).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

При подаче заявки на портале вакансий претендент дает согласие на обработку персональных данных в ИПТС.

3.2.4 Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ИПТС, к конкурсу не допускаются и комиссией не рассматриваются.

3.2.5 Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.2.6 Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ИПТС.

3.2.7 Срок рассмотрения заявок определяется ИПТС и не может быть установлен более 15 рабочих дней со дня окончания приема заявок. Со всеми претендентами может проводиться собеседование по решению комиссии.

3.2.8 По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов, и результатов собеседования, которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Каждый член конкурсной комиссии заполняет рейтинговый лист (Приложение 8).

Рейтинг составляется на основании суммы бальной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом (число публикаций по специальности, количество патентов и авторских работ, участие в проектах, научное руководство), сведения о которых направлены им в ИПТС и размещены на портале вакансий в соответствии с пунктом 3.2.3 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ИПТС в соответствии с пунктом 3.2.1 настоящего Положения (максимальное количество баллов – 5);
- оценку квалификации и опыта претендента (учетная степень, звание, стаж) (максимальное количество баллов – 5);
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения (планируемое участие в тематических и плановых работах и исследованиях) (максимальное количество баллов – 5).

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшее второе место в рейтинге.

Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе, скрепленном подписями председателя и членов комиссии.

Протокол и остальные конкурсные документы хранятся в ИПТС.

Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3 Порядок объявления информации о результатах конкурса и заключения трудового договора.

3.3.1 В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ИПТС размещает решение о победителе:

- в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника, инженера-исследователя (ведущего инженера-исследователя) (п.3.1 настоящего Положения) на официальном сайте ИПТС;
- в конкурсе на замещение должностей научных работников, включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника, инженера-исследователя ведущего инженера-исследователя) (п.3.2 настоящего Положения) на официальном сайте ИПТС и на портале вакансий «http://ученые-исследователи.рф».

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством РФ.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил договор по собственной инициативе, ИПТС объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок в соответствии с трудовым законодательством.

Приложение 1
к Положению о процедуре проведения конкурса на
замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы
при проведении конкурса на замещение должностей
научных работников ИПТС

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Институт природно-технических систем»

ПРИКАЗ

от “___”_____20___г. №____

О создании
конкурсной комиссии

В соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 05.08.2021 №715 “Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса”

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Для организации и проведения конкурса в ИПТС на замещение должностей научных работников создать конкурсную комиссию в составе:

1.1 _____ – председатель
1.2 _____ – зам. председателя
1.3 _____ – секретарь
1.4 _____
1.5 _____
1.6 _____
1.7 _____
1.8 _____

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагается на ученого секретаря ИПТС

Директор ИПТС
к.г.н. В.Н. Маслова

Приложение 2
к Положению о процедуре проведения конкурса на
замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы
при проведении конкурса на замещение должностей
научных работников ИПТС

Директору ИПТС,

к.г.н. В.Н. Масловой

ЗАЯВЛЕНИЕ

для участия в конкурсе

Прошу допустить меня, _____

_____
(ФИО полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности _____

_____

в _____
(отдел, лаборатория, …)

на _____ставку (и) для заключения трудового договора.

Я ознакомлен со следующими документами:

– Положением о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИПТС;

– квалификационными требованиями по должности;

– условиями предлагаемого к заключению трудового договора.

"____"_____20__ г. _____ _____
(подпись) (расшифровка)

Приложение 3
к Положению о процедуре проведения конкурса на
замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы
при проведении конкурса на замещение должностей
научных работников ИПТС

Сведения о научной деятельности претендентов за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса

1. Список трудов претендента по разделам:

– публикации в рецензируемых журналах;
– монографии и главы в монографиях;
– статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
– публикации в материалах научных мероприятий;
– патенты и авторские свидетельства;
– научно-популярные книги и статьи;
– другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.

2. Список грантов, научных проектов, контрактов и договоров, в которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли.

3. Сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и др.) с указанием статуса.

4. Сведения о педагогической деятельности претендента.

5. Сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность.

6. Сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных изданий.

Приложение 4
к Положению о процедуре проведения конкурса на
замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы
при проведении конкурса на замещение должностей
научных работников ИПТС

ЛИЧНЫЙ ЛИСТОК
ПО УЧЕТУ КАДРОВ

1. Фамилия _____

имя _____ отчество _____

2. Пол _____ 3. Число, м-ц и год рождения _____

Место для фотокарточки

4. Место рождения _____
(село, деревня, город, район, область)

_____

_____

5. Национальность _____

6. Образование _____

Название учебного заведения и его местонахождения	Факультет или отделение	Форма обучения (дневн., вечер., заоч.)	Год поступления	Год окончания или ухода	Если не окончил, то с какого курса ушел	Какую специальность получил в результате окончания учебного заведения, указать № диплома или удостоверения

7. Какими иностранными языками владеете _____

_____
(читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)

8. Ученая степень, ученое звание _____

9. Какие имеете научные труды и изобретения _____

_____

_____

_____

_____

10. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу, участие в партизанских отрядах и работу по совместительству)

При заполнении данного пункта учреждения, организации и предприятия необходимо именовать так, как они назывались в свое время, военную службу записывать с указанием должности.

Месяц и год		Должность с указанием учреждения, организации, предприятия, а также министерства (ведомства)	Местонахождение учреждения, организации, предприятия
вступления	ухода		

Месяц и год		Должность с указанием учреждения, организации, предприятия, а также министерства (ведомства)	Местонахождение учреждения, организации, предприятия
вступления	ухода		

11. Пребывание за границей

Месяц и год		В какой стране	Цель пребывания за границей (работа, служебная командировка, туризм)
с какого времени	по какое время		

12. Какие имеете правительственные награды _____
(когда и чем награждены)

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

13. Отношение к воинской обязанности и воинское звание _____

_____

Состав _____ Род войск _____
(командный, административный, технический и т.д.)

14. Семейное положение в момент заполнения личного листка _____
(перечислить членов семьи с указанием возраста)

_____

_____

_____

_____

_____

15. Домашний адрес и домашний телефон: _____

_____

16. Паспорт: _____
(серия)

_____
(номер)

_____
(выдан: кем, когда)

«____» _____ 20 _____ г. Личная подпись _____
(дата заполнения) (писать разборчиво)

Приложение 5
к Положению о процедуре проведения конкурса на
замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы
при проведении конкурса на замещение должностей
научных работников ИПТС

АВТОБИОГРАФИЯ

- Ф.И.О., дата и место рождения (город, село, район, область, страна)
- Сведения об образовании (полное наименование всех учебных заведений, в которых проходило обучение, годы обучения)
- Сведения о трудовой деятельности (места работы и занимаемые должности)
- Сведения о разных видах общественной деятельности
- Состав семьи (Ф.И.О. родителей, супруги/а, род их деятельности и годы рождения детей)
- Дата написания и подпись автора

Приложение 6
к Положению о процедуре проведения конкурса на
замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы
при проведении конкурса на замещение должностей
научных работников ИПТС

ХОДАТАЙСТВО (ОТЗЫВ, РЕКОМЕНДАЦИЯ)

Ходатайство (отзыв, рекомендация) должно содержать:

1. Список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли.
2. Сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное).
3. Сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий.
4. Сведения о педагогической деятельности претендента (чтение курсов лекций, проведение семинаров, научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности).
5. Сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность.
6. Сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.

Заведующий отделом/лабораторией

“____”_____20__ г. _____ _____

Приложение 7
к Положению о процедуре проведения конкурса на
замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы
при проведении конкурса на замещение должностей
научных работников ИПТС

Протокол

заседания конкурсной комиссии ИПТС,

утвержденной приказом №____ от "____"_____20__ г.

для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников

от "____" _____ 20__ г.

Присутствовали: _____

_____

_____

На объявленный ИПТС конкурс (объявление размещено на сайте ИПТС "___"_____20__ г.) на замещение вакантной должности

_____

в _____

поступила(и) заявка(и) от претендента(ов): _____

_____

_____

Претендент(ы) удовлетворяет(ют) квалификационным требованиям должности.

Результаты голосования конкурсной комиссии:

№	Претендент (ФИО)	Вакантная должность	Итого (баллов)

№	Претендент (ФИО)	Вакантная должность	За	Против

Председатель конкурсной комиссии:

"____"_____20__ г. _____ _____

(подпись) (расшифровка)

Члены конкурсной комиссии:

(подпись)	(расшифровка)
(подпись)	(расшифровка)
(подпись)	(расшифровка)
(подпись)	(расшифровка)
(подпись)	(расшифровка)
(подпись)	(расшифровка)
(подпись)	(расшифровка)
(подпись)	(расшифровка)
(подпись)	(расшифровка)
(подпись)	(расшифровка)
(подпись)	(расшифровка)
(подпись)	(расшифровка)

Приложение 8
к Положению о процедуре проведения конкурса на
замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы
при проведении конкурса на замещение должностей
научных работников ИПТС

Рейтинговый лист №_____

члена конкурсной комиссии

_____ от "____"_____20__ г.
(ФИО)

Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесенных в перечень претендентов, получены следующие результаты:

№	Претендент (ФИО)	Вакантная должность	Рейтинг по критерию* (баллы)			Итого (баллов)
			1	2	3	

Член конкурсной комиссии:

"____"_____20__ г. _____ _____
(подпись) (расшифровка)

*
1 – оценка основных результатов (число публикаций по специальности, количество патентов и авторских работ, участие в проектах, научное руководство) (максимально – 5 баллов)
2 – оценка квалификации и опыта претендента (ученая степень, звание, стаж) (максимально – 5 баллов)
3 – оценка результатов собеседования, в случае его проведения (планируемое участие в тематических и плановых работах и исследованиях) (максимально – 5 баллов)